



Netwerk Thuiszorg

Vormingsaanbod

2022

vvsg netwerk
thuiszorg



Netwerk Thuiszorg verdedigt de belangen van de lokale besturen inzake thuiszorg en voorziet kwaliteit- en management ondersteuning.

Inhoud

1. Regionale ondersteuningspunten.....	3
2. Vormingen.....	4
3. Studiedagen	10
4. Vormingsfonds.....	11
5. Kwalificerende trajecten	12
6. Contacten	13

1. Regionale ondersteuningspunten

Deze ondersteuningspunten zijn een onmisbaar netwerk- en vormingsmoment voor de medewerkers binnen de openbare thuis- en ouderenzorg. Je krijgt telkens een toelichting bij de regelgeving en actualiteit. Daarnaast krijg je de kans om collega's te ontmoeten, ervaringen te delen en nieuwe inzichten te verwerven. Op basis van de actualiteit en de vragen uit de groep maken we telkens de agenda op.

Klik op onderstaande linken om het aanbod per sector te bekijken.

Aanbod ondersteuningspunten

- [Regionaal ondersteuningspunt Lokale dienstencentra](#)
- [Regionaal ondersteuningspunt Dienst Gezinszorg](#)
- [Regionaal ondersteuningspunt Poetsdiensten/dienstenchequeonderneming](#)
- [Regionaal ondersteuningspunt Centrum voor dagopvang](#)
- [Regionaal Ondersteuningspunt Diensthooften thuiszorg](#) (online)
- [Lerend netwerk Kwaliteitscoördinatoren](#)

Daarnaast organiseert VVSG bijeenkomsten voor:

- Zorgverenigingen: dit is een leernetwerk voor zorgverenigingen (welzijnsverenigingen met een zorgaanbod bijvoorbeeld woonzorgcentra en/of dienst voor gezinszorg) met als doel kennis en ervaringsuitwisseling.
- Regionale diensten gezinszorg: dit zijn bijeenkomsten voor de coördinatoren van een regionale dienst gezinszorg. Dit gaat over samenwerkingen tussen meerdere OCMW's die, meer dan louter administratief, samenwerken rond één gemeenschappelijke dienst gezinszorg.
- Kleinere samenwerkingen art 60: in dit overleg komen OCMW's samen die voor hun dienst voor gezinszorg samenwerken met een naburig OCMW (op basis van artikel 61 van de OCMW). Het doel van deze bijeenkomsten is om samenwerkingen van elkaar te laten leren. Zowel de operationele als de beleidsmatige aspecten van een samenwerkingsinitiatief komen hier aan bod.

Voor meer informatie over dit aanbod kan je terecht bij florien.fasseur@vvsq.be.

2. Vormingen

Ondersteuning nieuwe medewerkers

Start je als nieuwe medewerker? Dan komt er vast heel wat op je af! Geen nood, vanuit VVSG nemen we je graag mee op sleeptouw. Pluk uit onderstaand aanbod voor nieuwkomers de opleiding die bij jou het beste past. Klik op onderstaande linken voor meer informatie.

- [Startersdag gezinszorg](#)
- [Startersdag centrumleider](#)
- [Introductie kwaliteit voor centrumleiders](#)

Als je start, neem dan zeker met ons contact op! De regionale medewerker kan bij jou ter plaatse langskomen (of digitaal) om kennis te maken, regelgeving uit te leggen... en onze dienstverlening voor te stellen. Stuur je gegevens door naar netwerkhuiszorg@vvsq.be.

Trajecten Kwaliteitszorg

Naast de introductie kwaliteit bieden we gerichte werksessies aan om het hele kwaliteitszorgverhaal stap voor stap uit te werken. We vertrekken daarbij vanuit jullie concrete noden of vragen.

Samen met een groep collega's uit jouw regio ga je gericht aan de slag met een gekozen doelstelling. Wij zorgen voor ondersteuning en begeleiding om te komen tot uitgewerkt materiaal op maat van jouw werking.

Heb je interesse om deel te nemen aan zo'n [traject](#)? Neem dan contact op met Jens Mortier, [stafmedewerker Kwaliteit](#).

Virtuele infosessies & themababbels

Verantwoordelijken van de thuiszorgdienst moeten met heel wat thema's omgaan. Aanvullend op de regionale ondersteuningspunten organiseren we daarom deze virtuele infosessies en themababbels.

Infosessie gezinszorg & poetsdiensten

Tijdens deze infosessies vertrekken we vanuit regelgeving en ontwikkelde werkinstrumenten vanuit Netwerk Thuiszorg.

- Monitoring dienst voor logistieke hulp (aanvullende thuiszorg) – 8 februari 2022
- Monitoring cijfers dienst voor gezinszorg: wat met mijn cijfers? – 7 maart 2022
- Uitbreiding aanvragen of niet? – 8 september 2022

Themababbel thuiszorg

Tijdens de themababbels ligt de focus vooral op goede praktijken. Met een inspirerend lokaal verhaal en voldoende ruimte om vragen te stellen en ervaringen uit te wisselen, hopen we heel wat lokale besturen te inspireren.

De themababbels plannen we ad hoc in, volgens de noden en de actualiteit. Via de nieuwsbrief kan je over dit aanbod op de hoogte blijven! Of stuur je gegevens door naar netwerkthuiszorg@vvsq.be en dan nodigen we je telkens uit.

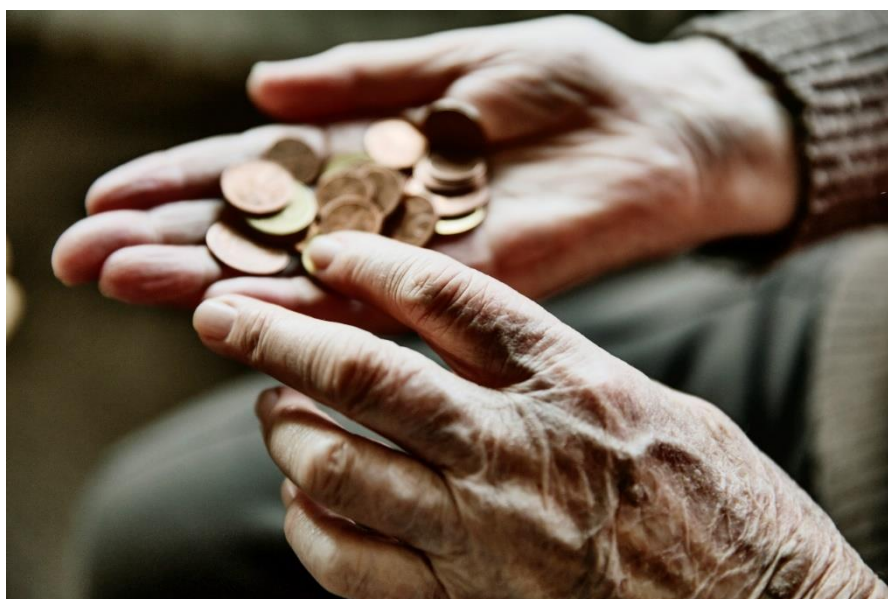
De eerste themababbel staat gepland op 20 januari en gaat over smartphones in de thuiszorg.



Gebruikersbijdrage

De berekening van de gebruikersbijdrage is een essentieel onderdeel van het sociaal onderzoek en het opmaken van een dossier gezinszorg. De gebruikersbijdrage vaststellen, is niet louter de juiste code toekennen aan een cliënt, maar betekent ook rekening houden met heel wat verschillende factoren. Ben je pas gestart in de dienst gezinszorg? Of heb je al ervaring met het berekenen van de gebruikersbijdrage, maar stoot je toch soms op situaties die je niet in de regelgeving terugvindt? In deze workshop behandelen we zowel de basissituaties als enkele minder voor de hand liggende casussen. We tonen je hoe je op een efficiënte en correcte manier de juiste informatie kan verzamelen en de gebruikersbijdrage kan berekenen.

[Meer info](#)



Buurtanalyse dienstencentra

We ronden ons traject rond buurtanalyse voor de lokale dienstencentra af met een werktafel over het opmaken van een meerjarenplan. De laatste werktafel koppelen we aan de regionale ondersteuningspunten van juni 2022.

Daarnaast sleutelen we aan een aangepast ondersteuningspakket voor (nieuwe) centrumleiders die een opfrissing of extra ondersteuning kunnen gebruiken. Hou daarvoor de website van Netwerk Thuiszorg in de gaten.

[Meer info](#)

Doelstellingsgericht werken

Doelgroepen en cliëntsituaties in thuiszorg worden steeds complexer. Taakgerichte hulpverlening biedt vaak onvoldoende een antwoord op de hulpvraag. Vertrekken vanuit doelstellingen in plaats van de taken die moeten gebeuren, biedt vaak wél een antwoord op een complexe vraag.

Zowel het nieuwe woonzorgdecreet als het decreet eerstelijns benadrukken de noodzaak van meer behoeftegerichte, doelstellingsgerichte zorg. Maar hoe kom je in de praktijk tot goed geformuleerde zorgdoelstellingen?

De vorming die we aanbieden in 2022 helpt je mee op weg: vertrekkende vanuit het sjabloon Zorg-Esperanto voorzien we een vorming van drie dagen:

- Geweldloze, verbindende communicatie
- Hoe breng je behoeften, doelstellingen, waarden en middelen in kaart? Hoe ga je in gesprek met de betrokken actoren? Casusbespreking.
- Terugkomdag

[Meer info](#)

BeIRAI

Vanaf 1 juni 2021 moeten alle zorgdiensten en indicatiestellers voor de toekenning van het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden (de voormalige Vlaamse zorgverzekering) de zorgbehoefte bepalen aan de hand van een nieuw instrument: de BeIRAI Screener. Deze screener vervangt de BEL-profielschaal. Alle indicatiestellers moeten verplicht een opleiding volgen.

We stippelden voor jou dit ondersteuningsstraject uit:

- Basisopleiding BeIRAI screener – thuiszorg (en indicatiestellers zorgbudget zwaar zorgbehoevenden)
- BeIRAI uurtjes
- Opleiding sociaal supplement

Alle opgeleide indicatiestellers zijn verplicht na de basisopleiding jaarlijks een intervisiemoment bij te wonen. Ook hier kan je voor inschrijven op ons aanbod.

- Intervisie BeIRAI



Zelfzorg

Als medewerker in de thuiszorg heb je een uitdagende job en zet je je sterk in voor anderen. Hou je energiepeil in de gaten, zodat je erin slaagt om ook in drukke tijden alles rond te krijgen. Nood aan ondersteuning? In samenwerking met Diverscity organiseert VVSG verschillende vormen rond zelfzorg, veerkracht en burn-out.

Mentoropleiding zorgberoepen

Lokale besturen kunnen meebouwen aan bruggen tussen onderwijs en werk. Lokale besturen zijn immers interessante leerwerkplekken voor jongeren door hun veelheid aan functies. Op deze leerwerkplekken zijn mentoren van cruciaal belang.

Mentor zijn is echter meer dan vanuit het buikgevoel ageren. Het is de jongere begeleiden en meenemen in een wereld waar de verwachtingen anders liggen dan op de school. Daarom organiseert Diverscity specifieke mentoropleidingen op maat van zorgberoepen binnen lokale besturen (kinderbegeleiders, zorgkundigen, verzorgenden).

[Meer info](#)



Neem een kijkje op de [website van Diverscity](#) of schrijf je in voor hun [nieuwsbrief](#). Zo blijf je op de hoogte van hun aanbod.

3. Studiedagen

Grensoverschrijdend gedrag

De regelgever verwacht van woonzorgvoorzieningen tegen eind 2022 een procedure over grensoverschrijdend gedrag. We merken echter dat dit gemakkelijker lijkt dan wat het is. Want wat is grensoverschrijdend gedrag precies? En wanneer is gedrag grensoverschrijdend? Kunnen we grensoverschrijdend gedrag voorkomen? En zo niet, hoe gaan we er dan het best mee om?

Op deze studiedag ga je samen met experts ter zake op zoek naar antwoorden op deze vragen. We doen dit aan de hand van Grenswijs, ontwikkeld door Sensoa, Pimento en Icoba, om organisaties te helpen in het opmaken van een beleid voor agressie, pesten én seksueel grensoverschrijdend gedrag. Deze studiedag helpt je met andere woorden op weg bij een beleid rond fysieke, emotionele en lichamelijke integriteit.

23 juni 2022 – Mechelen

[Meer info](#)



4. Vormingsfonds

Gratis vorming inhouse voor de medewerkers? Zo'n aanbod kan je toch niet laten liggen. Alle openbare diensten voor gezinszorg en dienstenchequeondernemingen van lokale besturen kunnen gratis (of aan voordeeltarief) een aantal vormingen bij hen laten doorgaan.

De vormingsverantwoordelijke binnen jullie organisatie (of een andere contactpersoon) kreeg een email met alle informatie en het aantal gratis vormingen en/of vormingen aan voordeeltarief. Enkel deze persoon kan vormingen boeken bij de vormingsfondsen door gebruik te maken van zijn/ haar e-mailadres als inlognaam.

Heeft geen enkele persoon deze informatie ontvangen? Neem dan contact op met vormingsfonds@diverscity.be of 02 211 55 18.

[Meer info](#)



5. Kwalificerende trajecten

Medewerkers uit lokale besturen kunnen de opleiding tot verzorgende/zorgkundige of begeleider in de kinderopvang, kinderbegeleider baby's en peuters of kinderbegeleider buitenschoolse opvang volgen. Dit kan in het deeltijds of voltijds volwassenenonderwijs of via één van de publieke opleidingscentra. Dit is mogelijk dankzij het VIA4-akkoord.

Dit betekent dat sinds kort ook medewerkers uit de woonzorgcentra en de dienstencheque-afdelingen zich kandidaat kunnen stellen voor de kwalificerende trajecten of kortweg k-trajecten.

[Meer info](#)



MINDY WILLEMS

was aan de slag als poetsvrouw in de buitenschoolse opvang 'De Speelboom' in Lovendegem en kon zich dankzij Diverscity omscholen tot kinderbegeleider. Dit gebeurde tijdens de werktijd zonder verlies van loon.

6. Contacten

Heb je een vraag, contacteer dan zeker je regionale medewerker!

Ontvang je onze nieuwsbrief nog niet? Vraag die gauw aan via netwerkhuiszorg@vvsq.be. We versturen zowel voor dienstencentra als voor dienstengezinszorg & poetsdiensten maandelijks een nieuwsbrief.

Bezoek zeker onze website www.netwerkhuiszorg.be.



Regionale stafmedewerkers gezinszorg

Antwerpen & BelRAI: leen.vandenheuvel@vvsg.be 02/211 56 77

Limburg & Vlaams-Brabant: tine.vanderwee@vvsg.be 02/211 56 79

Oost- & West-Vlaanderen: joke.vandewalle@vvsg.be 02/511 55 88

Regionale stafmedewerkers lokale dienstencentra

Antwerpen: liesbet.vanelsacker@vvsg.be 02/211 55 25

Limburg & Vlaams-Brabant: cara.vissers@vvsg.be 02/211 55 62

Oost- & West-Vlaanderen: sofie.vermeersch@vvsg.be 02/211 56 26

Centrale stafmedewerkers

Diensthooft thuiszorg tine.devriendt@vvsg.be 02/211 55 71

Stafmedewerker dataverzameling en financiering angelique.VanderStraete@vvsg.be
02/211 56 53

Stafmedewerker kwaliteitszorg jens.mortier@vvsg.be 02/211 56 67

Stafmedewerker samenwerking in de thuiszorg: florien.fasseur@vvsg.be 02/211 55 63



Volg ons ook op [Facebook](#).

De Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw is het steunpunt, de belangenbehartiger en de beweging van het lokale bestuur. Alle 300 gemeenten en OCMW's in Vlaanderen zijn lid, naast vele politiezones en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden. Een huis van vertrouwen dat haar leden advies en begeleiding verleent, informatie geeft op maat, zorgt voor opleiding en vorming, ontmoetingsdagen organiseert en andere ondersteunende diensten biedt. Meer dan 10.000 politici of ambtenaren volgen elk jaar een studiedag of een opleiding bij de VVSG.