



# Publieke zorg bindt ons

Het leernetwerk 'de opstart van een zorgvereniging' is nog jong.

In februari kwam het voor de derde keer samen, vol enthousiasme. Acht leden zijn op 1 januari met hun zorgbedrijf gestart, bij het leernetwerk halen ze hun mosterd.

In een leernetwerk is iedereen medeverantwoordelijk voor de uitwisseling en het verloop want de ervaring en de kennis zitten in de groep. VVSG-stafmedewerker Emme Vandeginste staat ervan versted hoe open en gemakkelijk de leden informatie met elkaar delen. 'Meestal zijn de aanwezigen zo intens met elkaar aan het praten en ervaringen en ideeën aan het uitwisselen dat we op drie uur tijd de agenda niet afgewerkt krijgen.' Al volgt ze het opstarten van zorgverenigingen al een tijd op en heeft ze er een boek over geschreven, toch leert Emme Vandeginste tijdens deze bijeenkomsten zelf heel veel bij uit de concrete ervaringen. 'Leden zoals Roeselare of Genk zijn al een aantal jaren bezig, ook Meetjesland, Orion en Leuven hebben al een weg afgelegd. Acht andere zijn nu op 1 januari van start gegaan. Ik leer wat er bij hen leeft. Op elke bijeenkomst

stelt een zorgvereniging zich voor, hoe de start is verlopen, hoe de organisatie is gestructureerd, welk statuut het personeel heeft.' Het netwerk beantwoordt duidelijk aan een behoefte: 'Ik merk dat de deelnemers elkaar vinden en tussen de vergaderingen veel heen en weer mailen.'

Dat heeft Christel Ringoot van het OCMW van Opwijk ook gedaan, want gemeente en OCMW zijn er op 1 januari gestart met hun zorgvereniging: 'Het moest allemaal snel gaan. De beslissing was gevallen in september, op 4 december kregen we de goedkeuring van de Vlaamse regering, op 14 december werd de notariële akte opgemaakt en onze statuten verschenen op 29 december in het Staatsblad. Het was handig hier toen al een aantal collega's te kennen van wie ik alle praktische procedures hoorde en die me ook documenten hebben doorgegeven. We

Dit is echt kennisdelen, we tasten alle procedures bij elkaar af, vragen hoe de anderen zich organiseren.



STEFAN DEWICKERE

## Leernetwerk: de opstart van een zorgvereniging

Van links naar rechts, te  
beginnen achteraan:

**Bart Desimpel**

Zorg Izegem

**Hans Piepers**

Zorgbedrijf Harelbeke

**Katrien Van Hove**

Woonzorgnetwerk Edegem

**Peter Dendooven**

Zorgband Leie en Schelde

**Emme Vandeginste**

WVSG-stafmedewerker

**Koen Wuyts**

Zorg Leuven

**Bart Michiels**

Zorggroep Orion

**Stefaan Lambrecht**

Zorgvereniging Brugge 'Mintus'

**Peter Macken**

Zorgbedrijf Rivierenland

**Christel Ringoot**

Zorgvereniging OPcura

**Filip Thyssen**

Zorgpunt Waasland

**Karen Van den Bossche**

Zorgbedrijf Roeselare

Contact:

emme.vandeginste@wvsg.be

hebben een spannende periode achter de rug.' Ze voegt er nog aan toe dat het leernetwerk ook vragen meegeeft voor het Agentschap Binnenlands Bestuur, waar op ze dan samen de feedback bespreken. Bart Desimpel is secretaris van het OCMW van Izegem en sinds 1 januari directeur van Zorg Izegem. Dat hij op de vorige bijeenkomst aanwezig was, is hem bijzonder goed uitgekomen de voorbije maanden: 'Vooral met de mensen van Leuven hebben we alles goed kunnen opvolgen, we zitten in hetzelfde scenario en hebben veel documenten uitgewisseld. Vooral voor de oprichting van het beheersorgaan was het cruciaal.' Filip Thyssen, OCMW-secretaris van Beveren, heeft hetzelfde verhaal, behalve dan dat de zorgvereniging die Beveren samen met Sint-Niklaas, Kruikebeke en Zwijndrecht wil oprichten, nog op de goedkeuring wacht. 'We starten wellicht op 15 maart. We zitten met een complexe situatie en met veel mensen: 1600 personeelsleden en 1250 bedden. Sinds de eerste bijeenkomst heb ik veel contact gehad met de anderen. Dit is echt kennisdelen, we tasten af, vragen hoe ze het organiseren.'

Hans Piepers, OCMW-secretaris van Harelbeke en directeur van het zorgbedrijf daar, knikt instemmend: 'Er staat ons nog veel werk te wachten en dan is het fijn elkaar op deze vergaderingen te leren kennen en collega's te kunnen aanspreken. Bij ons zijn sinds 1 januari 300 personeelsleden overgegaan. Het is een goede start geweest. Je hoort wel eens dat mensen opzien tegen verandering, maar bij ons heeft het tot een nieuwe dynamiek geleid.

Iedereen is nu al trots op het zorgbedrijf, onmiddellijk werd het logo gewaardeerd. De schoonmaakdienst, die nog niet mee kon gaan, staat te trappelen om over te komen. Het is prettig deze drive te zien. Nu komt het erop aan hem levendig te houden. We hebben ons voorgesteld in ons maandelijks informatieblad en er heel veel toffe reacties op gekregen.'

Van de groep zal de Zorgband Leie en Schelde die uit vijf besturen zal bestaan, als laatste van start gaan. Voor Peter Dendooven is het daarom zeer zinvol hier inspiratie te vinden: 'Het is een serieuze uitdaging de vijf besturen op één lijn te krijgen en we willen alle risico's bij de transitie afdekken. Ik krijg hier concrete voorbeelden van beheersovereenkomsten. Zonder het warm water te moeten uitvinden hebben we een grondig onderzoek kunnen uitvoeren. We willen in 2020 beginnen en tillen het dus over de verkiezingen. Met de nieuwe colleges zullen we dan opnieuw beginnen, maar al wel met een stevige juridische basis. We zullen hun de gevolgen van elke mogelijke keuze voor publieke zorg kunnen uitleggen. Want publieke zorg is de bindende factor van dit netwerk. Daar gaan we voor. Het is een uitdaging, want sommige van onze besturen hebben maar zestig bedden. Eigenlijk zijn het allemaal kleintjes die tegen grote spelers moeten opboksen. Daarom bundelen we onze krachten om een goed antwoord te kunnen bieden. Alleen kunnen we dat niet trekken en dat is nog een reden om tot hier te komen.' ■

MARLIES VAN BOUWEL IS HOOFDREDACTEUR VAN LOKAAL